

RESPECTFUL WORKPLACE POLICY**Kebijakan Untuk Lingkungan Kerja yang Bebas Diskriminasi, Kekerasan, dan Pelecehan**

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE Tbk) berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan, dalam rangka menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan produktif bagi Perwira PGE Tbk untuk mendorong keberlanjutan perusahaan.

Untuk memenuhi hal tersebut, Direksi dan seluruh Perwira berkomitmen untuk:

A. Bebas Diskriminasi

Tidak melakukan pembedaan perlakuan, pengecualian, atau preferensi yang dibuat berdasarkan etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, agama, jenis kelamin, usia, disabilitas, atau karakteristik lainnya yang menyebabkan seseorang atau kelompok orang terdiskriminasi dalam aktivitas Perusahaan yang meliputi namun tidak terbatas pada rekrutmen dan seleksi, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan, pengupahan dan pemberian manfaat, promosi/demosi, Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) serta dalam interaksi sosial di lingkungan kerja. (Ref: ILO Convention No. III tentang Discrimination in Employment & Occupation)

B. Bebas Kekerasan & Pelecehan

Tidak melakukan serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima, atau ancaman, yang dapat terjadi sekali atau berkali-kali, dengan tujuan, atau mengakibatkan atau kemungkinan akan mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi, termasuk di dalamnya kekerasan dan pelecehan berdasarkan gender yang tidak dikehendaki dalam bentuk fisik, verbal, non-verbal, visual, maupun emosional yang membuat seseorang merasa terintimidasi, terhina, tersinggung, direndahkan, atau dipermalukan. (Ref: ILO Convention No. 190 tentang Violence & Harassment in The World of Work)

Seluruh Perwira PGE Tbk berkewajiban melaporkan tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan yang terjadi di lingkungan PGE Tbk melalui jalur-jalur pelaporan yang telah disediakan. Segala tindakan diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan akan ditindaklanjuti dan diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan Perusahaan yang berlaku dengan sanksi maksimum berupa PHK.

Direktur Utama PT Pertamina Geothermal Energy Tbk bertanggung jawab menjamin implementasi kebijakan ini dan melakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan.

Seluruh Perwira PGE Tbk wajib menaati dan melaksanakan kebijakan ini.

Jakarta, 24 Juli 2023

Direktur Utama



 **Julfi Hadi**

RESPECTFUL WORKPLACE POLICY

Policy for a Discrimination-Free, Violence-Free, and Harassment-Free

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE Tbk) is committed to creating a work environment that is free from discrimination, violence, and harassment, to establish a more inclusive and productive environment for PGE Tbk personnel to drive the company's sustainability.

To achieve this, the Board of Directors and all personnel are committed to:

A. Non-Discrimination

Not engaging in differential treatment, exemptions, or preferences based on ethnicity, race, nationally, skin color, region, gender, age, disability, or other characteristics that result in an individual or group being discriminated against in Company activities, including but not limited to recruitment and selection, performance assessment, training and development, compensation and benefits promotions/demotions, Termination of Employment (TOE), as well as in social interactions within the workplace. (Ref: ILO Convention No. III on Discrimination in Employment & Occupation)

A. Non-Violence & Non-Harassment

Not engaging in a range of unacceptable behaviors and practices, or threats thereof, that may occur once or repeatedly, with the purpose, or that result in or could likely result in physical, psychological, sexual, or economic harm, including unwanted gender-based violence and harassment in physical, verbal, non-verbal, visual, or emotional forms that cause someone to feel intimidated, offended, insulted, degraded, or humiliated. (Ref: ILO Convention No. 190 on Violence & Harassment in The World of Work)

All PGE Tbk personnel are obliged to report instances of discrimination, violence, and harassment that occur within the PGE Tbk environment through the provided reporting channels. Any acts of discrimination, violence, and harassment will be investigated, and appropriate sanctions will be applied in accordance with the Company's applicable regulations, with the maximum sanction being Termination of Employment.

The President Director of PT Pertamina Geothermal Energy Tbk is responsible for ensuring the implementation of this policy and pursuing continuous improvement.

All PGE Tbk personnel are required to adhere to and abide by this policy.

Jakarta²⁴ July 2023

✶ President Director

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Julfi Hadi", written over a blue circular stamp.

✶ **Julfi Hadi**