

Kebijakan Sosial dan Tata Kelola bagi Pemasok & Kontraktor

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE Tbk) berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang ramah lingkungan, bertanggung jawab secara sosial dan bertata kelola yang baik, sebagaimana telah ditetapkan dalam Kebijakan Keberlanjutan PGE Tbk.

Dalam menjalankan komitmennya, PGE Tbk melibatkan pekerja, masyarakat sekitar, pemasok, kontraktor, mitra bisnis, pelanggan dan kelompok kepentingan lainnya.

Untuk menawarkan kualitas tertinggi kepada pelanggan kami, maka sangat penting dalam melakukan pengadaan, untuk memiliki pemasok, kontraktor, dan mitra bisnis yang handal untuk mencapai kinerja bisnis lebih tinggi, melalui komitmen:

1. Memilih pemasok, kontraktor, dan mitra bisnis menggunakan prosedur yang jelas, obyektif dan memberikan kesempatan yang sama, serta menghindari konflik kepentingan.
2. Tidak terpengaruh oleh hubungan dan kepentingan pribadi pekerja.
3. Melakukan penilaian terhadap pemasok, kontraktor dan mitra bisnis atas komitmen dan kepatuhannya terhadap peraturan perundang-undangan.
4. Memenuhi harapan dan kebutuhan pelanggan untuk menawarkan kualitas tertinggi dalam proses dan layanan usaha.
5. Melakukan komunikasi yang baik untuk mendukung pengambilan keputusan manajemen dan hubungan komersial.
6. Membangun mekanisme perbaikan dan evaluasi berkelanjutan untuk mencegah risiko yang tidak diharapkan.

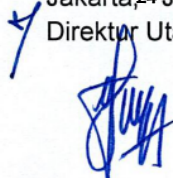
Di sisi lain, PGE Tbk mengharapkan pemasok, kontraktor dan mitra bisnis untuk:

1. Pemenuhan hak terkait dengan aspek kesehatan, kesejahteraan, dan keselamatan kerja.
2. Pemenuhan upah minimum, jam kerja maksimum, lingkungan kerja, dan kondisi hunian sesuai dengan ketentuan undang-undang dan peraturan terkait tenaga kerja di Indonesia serta standar yang berlaku internasional.
3. Memfasilitasi kebebasan berserikat dan perundingan kolektif dengan karyawan.
4. Melarang praktik kerja paksa, penggunaan kerja anak, dan melindungi hak ibu hamil.
5. Memastikan lingkungan kerja yang tidak mentolerir segala bentuk perilaku dan praktik kekerasan, pelecehan, dan diskriminasi berdasarkan etnis, agama, ras, dan faktor lainnya.
6. Menerapkan hukuman, sanksi, dan disiplin untuk memastikan pelaksanaan prinsip-prinsip di atas.

Manajemen PGE Tbk bertanggung jawab dan menjamin bahwa kebijakan ini dikomunikasikan, dilaksanakan, dan wajib dipatuhi oleh seluruh Pekerja, Pemasok, Kontraktor, dan Mitra Bisnis tanpa kecuali.

Jakarta 24 Juli 2023

Direktur Utama


 Julfi Hadi

SOCIAL AND GOVERNANCE POLICY FOR SUPPLIERS & CONTRACTOR

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PGE Tbk) is committed to being an environmentally friendly, socially responsible, and well-governed company, as stipulated in the PGE Tbk Sustainability Policy.

In carrying out its commitment, PGE Tbk involves employees, local communities, suppliers, contractors, business partners, customers, and other stakeholders.

To offer the highest quality to our customers, it is crucial in procurement to have reliable suppliers, contractors, and business partners to achieve higher business performance, through the following commitments:

1. Selecting suppliers, contractors, and business partners using clear, objective procedures that provide equal opportunities and avoid conflicts of interest.
2. Not being influenced by personal relationships and interests of employees.
3. Assessing suppliers, contractors, and business partners based on their commitment and compliance with regulations.
4. Meeting customer expectations and needs to offer the highest quality in business processes and services.
5. Engaging in effective communication to support management decision-making and commercial relationships.
6. Establishing continuous improvement and evaluation mechanisms to prevent unforeseen risks.

On the other hand, PGE Tbk expects suppliers, contractors, and business partners to:

1. Fulfillment of rights related to occupational health, welfare, and safety aspects.
2. Fulfillment of minimum wages, maximum working hours, working environment and living conditions that is in accordance with the provisions of laws and regulations related to manpower in Indonesia as well as internationally applicable standards.
3. Facilitate freedom of association and collective bargaining with employees.
4. Prohibit the practice of forced labor, and the use of child labor and protecting maternity.
5. Ensuring a work environment that does not tolerate any kind of behaviors and practices of violence, harassment and discrimination based on ethnicity, religion, race, and others.
6. Applying punishment, sanction, and discipline to ensure the implementation of the above principles.

PGE Tbk management is responsible and ensures that this policy is communicated, implemented, and mandatory for all Employees, Suppliers, Contractors, and Business Partners without exception.

Jakarta, 24 July 2023

✱ President Director



✱ Julfi Hadi