

PT PERTAMINA GEOTHERMAL ENERGY Tbk

KOMITMEN KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA DAN LINDUNGAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN



PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PT PGE Tbk) selalu berupaya menjalankan proses bisnis secara aman, sehat, dan berwawasan lingkungan. Kami, seluruh Tim Manajemen dan Pekerja, percaya bahwa keunggulan Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lindungan Lingkungan (K3LL) Perusahaan adalah sangat penting untuk menjamin keberlangsungan bisnis perusahaan. Untuk mewujudkan hal tersebut, Tim Manajemen dan Pekerja di lingkungan PT PGE Tbk berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip di bawah ini pada semua lini dan aktivitas di PT PGE Tbk:

1. Melaksanakan Kebijakan Umum Perusahaan serta mematuhi perundangan dan peraturan terkait K3LL.
2. Menerapkan dan mengembangkan Sistem Manajemen K3LL Perusahaan, memantau dan terus melakukan upaya peningkatan kinerja K3LL Perusahaan dengan mempertimbangkan aspek teknologi, finansial serta dampak terhadap proses bisnis perusahaan, serta melaporkan kinerja K3LL kepada stakeholder terkait.
3. Mengedepankan dan memastikan seluruh aspek dan risiko K3LL yang timbul dari kegiatan operasional perusahaan telah diidentifikasi, dievaluasi dan dimitigasi sampai pada batas yang dapat diterima / ALARP (*As Low As Reasonably Practicable*).
4. Meningkatkan kesadaran, kompetensi dan budaya K3LL sebagai bagian dari budaya kerja perusahaan serta memastikan implementasi HSSE *Golden Rules*, *Corporate Live Saving Rules*, *Pertamina Safety Culture*, dan *Good Housekeeping* secara benar, aman dan berwawasan lingkungan.
5. Melaksanakan upaya-upaya pengurangan emisi gas rumah kaca dan konvensional non GHG, pengurangan penggunaan air, konservasi energi, pengurangan limbah B3 dan limbah non B3, serta pengurangan beban pencemaran ke lingkungan.
6. Melaksanakan upaya-upaya perlindungan keanekaragaman hayati dan rehabilitasi lahan, sehingga dapat mengurangi dampak negatif serta memberikan dampak positif ke Lingkungan di sekitar area operasi, melalui kegiatan konservasi flora fauna, rehabilitasi lahan dan penutupan pasca operasi.
7. Menyediakan sumber daya manusia, dana, dan sumber daya pendukung lainnya untuk proses mitigasi dan upaya pengurangan dampak lingkungan, perlindungan keanekaragaman hayati, rehabilitasi lahan dan hutan, serta risiko K3LL.
8. Bekerja sama dengan rantai pasok untuk mengurangi dampak lingkungan, risiko K3 untuk mendorong peningkatan kinerja K3LL rantai pasokan perusahaan.
9. Menjadi teladan dalam menjalankan praktek-praktek kerja yang aman dan selamat sehingga menjadi pelopor terciptanya budaya HSSE yang generative.
10. Menyediakan sumber daya yang cukup sehingga pekerjaan bisa dilaksanakan dengan aman.
11. Menyediakan waktu untuk bersama-sama membahas aspek HSSE.
12. Dengan senang hati dan membuka pintu untuk berkonsultasi dan menerima masukan dari para Perwira terkait aspek HSSE.
13. Memberikan *delegasi Stop Work Authority* (SWA) kepada semua pekerja jika ditemukan ada kondisi dan tindakan tidak aman di tempat kerja dan akan memberikan penghargaan secara berkala terhadap pelaksanaan SWA tersebut.
14. Menjadikan aspek HSSE tidak hanya sebagai yang utama tapi juga sebagai *Value* Perusahaan sehingga implementasinya dapat berjalan dengan baik di tempat kerja.

Jakarta, 17 Juli 2023

Direktur Utama

Julfi Hadi

Direktur Eksplorasi
dan Pengembangan

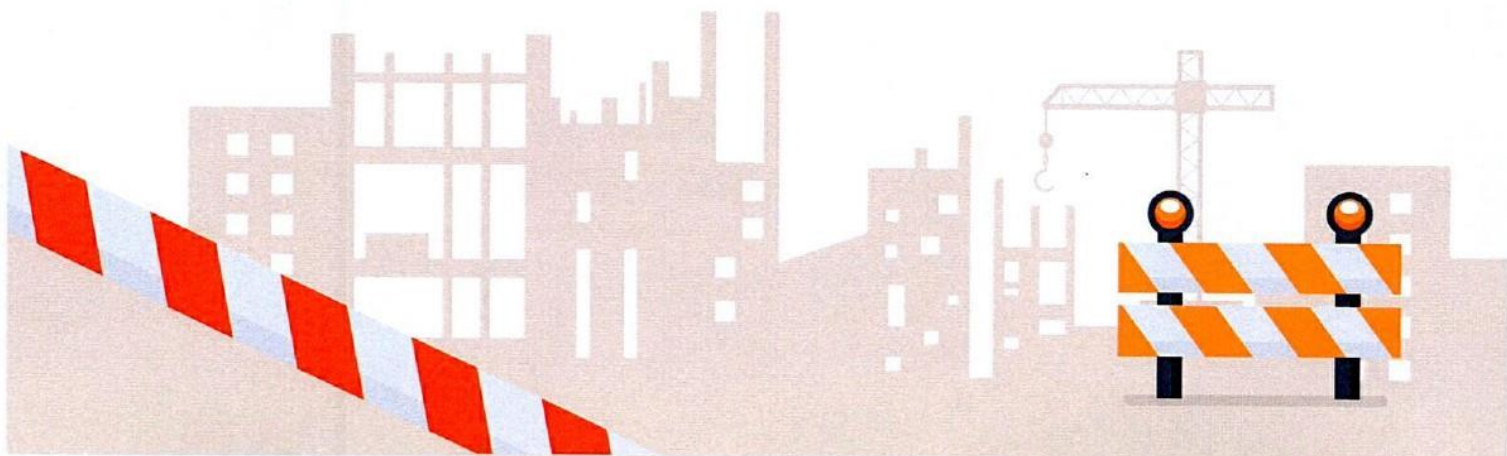
Rachmat Hidayat

Direktur Operasi

Ahmad Yani

Direktur Keuangan

Nelwin Aldriansyah



[ENGLISH VERSION]

**PT PERTAMINA GEOTHERMAL ENERGY Tbk
COMPANY COMMITMENT TO HEALTH, SAFETY, SECURITY AND ENVIRONMENT (HSSE)**

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk (PT PGE Tbk) is committed to conducting its business processes in a safe, healthy, and environmentally responsible manner. We, all Management and Employees, believe that excellence in the Company's Health, Safety, Security and Environment (HSSE) performance is essential to ensuring the sustainability of the Company's business. To achieve this, the Management and Employees of PT PGE Tbk are committed to implementing the following principles across all lines and activities of PT PGE Tbk:

1. Implement the Company's General Policy and comply with applicable laws and regulations related to HSSE.
2. Implement and continuously develop the Company's HSSE Management System, monitor and continuously improve the Company's HSSE performance by considering technological and financial aspects, as well as impacts on the Company's business processes, and report HSSE performance to relevant stakeholders.
3. Prioritize and ensure that all HSSE aspects and risks arising from the Company's operational activities are identified, evaluated, and mitigated to an acceptable level / ALARP (As Low As Reasonably Practicable).
4. Increase HSSE awareness, competency, and culture as an integral part of the Company's work culture and ensure the proper, safe, and environmentally responsible implementation of the HSSE Golden Rules, Corporate Life Saving Rules, Pertamina Safety Culture, and Good Housekeeping.
5. Implement measures to reduce greenhouse gas and conventional non-GHG emissions, reduce water consumption, conserve energy, reduce hazardous and toxic (B3) and non-B3 waste, and reduce the environmental pollution load.
6. Implement biodiversity protection and land rehabilitation measures to reduce negative impacts and generate positive impacts on the environment surrounding the Company's operational areas through flora and fauna conservation, land rehabilitation, and post-operation closure activities.
7. Provide adequate human resources, funding, and other supporting resources for environmental impact mitigation and reduction efforts, biodiversity protection, land and forest rehabilitation, and the management of HSSE risks.
8. Work together with the supply chain to reduce environmental impacts and safety risks and to promote improvements in the HSSE performance of the Company's supply chain.
9. Lead by example in implementing safe and secure work practices, thereby becoming a pioneer in creating a generative HSSE culture.
10. Provide sufficient resources to ensure that work can be carried out safely.
11. Allocate time to jointly discuss HSSE aspects.
12. Maintain an open-door approach for consultation and welcome input from Officers regarding HSSE aspects.
13. Delegate Stop Work Authority (SWA) to all employees when unsafe conditions or unsafe acts are identified in the workplace and provide periodic recognition for the implementation of such SWA.
14. Position HSSE not only as a priority but also as a Company Value, so that its implementation can be carried out effectively in the workplace.